

株式会社神防社 行動計画

女性技術者を増やし、現在女性技術者の配置がない部署へ1人以上配置するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年11月1日 ～ 令和3年10月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性の多くは事務職として総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：これまで女性技術者を配置していない部署に、新規採用し1人以上配置する。

<取組内容>

- 令和元年11月～ 新しく女性技術者を採用できる人数を検討する。
- 令和元年12月～ 自社のホームページをリニューアルし、女性が活躍できる会社であることをアピールする。
- 令和2年1月～ 女性技術者を新しく配置する上での課題について現場の管理者よりヒアリング・把握し解決策を検討する。
- 令和2年3月～ 配属予定者に必要な研修を実施する。
- 令和2年4月～ 配属を実施。以後、毎月管理者とのヒアリングを実施する。
- 令和2年5月～ 技術系女子社員の交流会を開催する。